

| | | | | | | |
|--|-------------------------|---------------------------|-----------------------------|--|---|--|
| <p>Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirtäminen 15.5.2024 alkaen kullekin alaisensa toiminnan osalta</p> | <p>Konserni-johtaja</p> | <p>Henkilöstö-johtaja</p> | <p>Neuvottelu-päällikkö</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta • Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta • Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta • Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja • Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja • Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaistensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta • Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) • Kaupunginrevisori | <ul style="list-style-type: none"> • Palvelualueen johtaja • Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja • Toimitusjohtaja <p>Johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Elpan palveluryhmän johtaja • Sipan palveluryhmän johtaja • Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja • Toimitusjohtaja |
|--|-------------------------|---------------------------|-----------------------------|--|---|--|

Vakanssin tiedot

| | | | | | | | |
|--|--|----------|--|----------|----------|---|----------|
| <p>Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeeseen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta</p> | <p>Johtava asema</p> | <p>X</p> | | | | | |
| | <p>Yksikössä vastaava vakituinen tehtävä</p> | | | | <p>X</p> | | <p>X</p> |
| | <p>Nimikkeeseen vahvistaminen jos ei rinnastusta</p> | | | <p>X</p> | | | |
| <p>Johtavaan asemaan määrääminen</p> | | <p>X</p> | | | | | |
| <p>Vakanssin työaikamuodon muuttaminen</p> | <p>Vakanssit, joissa hoitaja</p> | | | <p>X</p> | | | |
| | <p>Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa</p> | | | | <p>X</p> | | <p>X</p> |
| <p>Työajan järjestäminen liukuvaksi</p> | <p>Kaikki</p> | | | <p>X</p> | | | |
| <p>Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10 §</p> | | | | | | | <p>X</p> |
| <p>Kiinteän palkan päättäminen ja muuttaminen</p> | <p>Johtava asema</p> | <p>X</p> | | | | | |
| <p>Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen</p> | <p>Johtava asema</p> | <p>X</p> | | | | | |
| | <p>Rinnastuksen kautta</p> | | | | <p>X</p> | <p>Tuntipalkkaiset</p> | <p>X</p> |
| | <p>Muut jos ei rinnastusta</p> | | | <p>X</p> | | | |
| <p>Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä</p> | <p>Johtava asema</p> | <p>X</p> | | | | | |
| | <p>Rinnastuksen kautta</p> | | | | <p>X</p> | | <p>X</p> |
| | <p>Muut jos ei rinnastusta</p> | | | <p>X</p> | | | |
| | <p>Sijainen</p> | | | | | <p>Päätää se, jolla toimintasäännön mukaan oikeus ottaa</p> | |

Henkilön tiedot

| | | | | | | | |
|---|--|----------|--|----------|----------|--|----------|
| <p>Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta</p> | <p>Johtava asema</p> | <p>X</p> | | | | | |
| | <p>Rinnastuksen kautta</p> | | | | <p>X</p> | | <p>X</p> |
| | <p>Muut nimikemuutokset jos ei rinnastusta</p> | | | <p>X</p> | | | |

| Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirtäminen 15.5.2024 alkaen kullekin alaisensa toiminnan osalta | | Konserni-johtaja | Henkilöstö-johtaja | Neuvottelu-päällikkö | <ul style="list-style-type: none"> Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaistensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautumisen -tiimin osalta Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) Kaupunginrevisori | <ul style="list-style-type: none"> Palvelualueen johtaja Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Toimitusjohtaja Johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä. | <ul style="list-style-type: none"> Elpan palveluryhmän johtaja Sipan palveluryhmän johtaja Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Toimitusjohtaja |
|---|--|------------------|--------------------|----------------------|--|---|--|
| Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan ja/tai hinnoittelun muuttaminen toistaiseksi | Johtava asema | X | | | | | |
| | Muut | | | X | | | |
| OVTES:n palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi | Kaikki | | | | | X | |
| Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen määräajaksi | Johtava asema | X | | | | | |
| | Muut palkat: max vuosi ja max 15 % | | | | X | | X |
| | ed. mainitun ajan ja/tai %:n ylittävät | | | X | | | |
| | Varhaiskasvatuksen henkilöstön, perusopetuksen, lukion ja ammattioppilaitosten opetushenkilöstön vuosittaiset tk-palkkamutokset arviointijärjestelmän mukaisesti | | | | | X | |
| Päätös järjestelyerän suuntaamisesta | | X | | | | | |
| Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen tva:n puitteissa järjestelyerän yhteydessä suuntaamispäätöksen mukaisesti | Johtava asema | X | | | | | |
| | Muut | | | X | | | |
| Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisiä tai erillisiä | Rekrytointilisiä max 15 % ja erillisiä max 15 % | | | | X | | X |
| | Ed. mainitun %:n ylittävät | | | X | | | |
| Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä | | Suorat alaiset | | | X | | X |
| Muu kuin arviointijärjestelmän mukainen henkilökohtainen lisä | Kaikki | | | X | | | |
| Varallaolojärjestelmä | | | | X | | | |
| Takaisinperinnän kohtuullistaminen ja perinnästä luopuminen | Johtava asema | X | | | | | |
| | Muut | | | X | | | |
| TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhdelisiä | Kaikki | | | | | X | |

| Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirtäminen 15.5.2024 alkaen kullekin alaisensa toiminnan osalta | | Konserni-johtaja | Henkilöstö-johtaja | Neuvottelu-päällikkö | <ul style="list-style-type: none"> Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaistensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) Kaupunginrevisori | <ul style="list-style-type: none"> Palvelualueen johtaja Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Toimitusjohtaja Johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä. | <ul style="list-style-type: none"> Elpan palveluryhmän johtaja Sipan palveluryhmän johtaja Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Toimitusjohtaja |
|---|--|---|--------------------|----------------------|--|---|--|
| Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita | Kaikki | | | | | X | |
| Kertapalkkion myöntäminen | Johtavat | Johtavat ja suorat alaiset | | | | | |
| | Muut | | | | X | | X |
| | Tilannepalkitseminen, alle 200 euroa | | | | | X | |
| Muut | | | | | | | |
| Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen | | | X | | | | |
| Muiden harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden palkallisuus siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu | | | X | | | | |
| Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet (Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018) | Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa | | | | X | X | |
| | Yli 15 palkallista päivää ja/tai tutkintotavoitteiset (pl. oppisopimukset) | | X | | | | |
| | Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat | | X | | | | |
| | MBA-koulutukset | | X | | | | |
| Kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettava korvaus | | | | X | | | |
| Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017) | | Valtuuston, kaupungin-hallituksen ja sen jaostojen osalta | | | | | Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja ja johtokuntien osalta toimitusjohtaja ja Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja |
| Matkustaminen: Ulkopuolisten kustantamat matkat | Johtavat | X | | | | | |
| | Muut | | X | | | | |
| Matkustaminen: Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat | | Suorat alaiset | | | X | | |
| | | | | | | Poikkeus: Palvelualueella palvelualueen johtaja Liikelaitoksessa toimitusjohtaja | |

| Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirtäminen 15.5.2024 alkaen kullekin alaisensa toiminnan osalta | | Konserni-johtaja | Henkilöstö-johtaja | Neuvottelu-päällikkö | <ul style="list-style-type: none"> Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaistensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) Kaupunginrevisori | <ul style="list-style-type: none"> Palvelualueen johtaja Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Toimitusjohtaja Johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä. | <ul style="list-style-type: none"> Elpan palveluryhmän johtaja Sipan palveluryhmän johtaja Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Toimitusjohtaja |
|---|---|------------------|--------------------|----------------------|--|---|--|
| Matkustaminen: Liikelaitoksen toimitusjohtajan ja Sara Hildénin taidemuseon johtajan matkat | Liikelaitoksen toimitusjohtaja | | | | Omistajaohjauksesta vastaava viranhaltija | | |
| | Sara Hildénin taidemuseon johtaja | | | | | Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja | |
| Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014: Puhelin luontoisetuna | Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta | | | | | | |
| Sivutoimiluvan myöntäminen, peruuttaminen ja kieltäminen | Johtavat | X | | | | | |
| | Muut | | X | | | | |
| Sivutoimi-ilmoituksen kieltäminen | Johtavat | X | | | | | |
| | Muut | | X | | | | |
| Tukipakettitoimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Päätösvalta yksittäisissä tapauksissa | | | X | | | | |
| Ratkaisee vaatimuksen palvelussuhteeseen perustuvan palkkaedun tai korvauksen suorittamisesta siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu | | | X | | | | |
| Urheiluloma: Konsernimääräyksen mukaisen urheiluloman palkallisuus | Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus | | | | X | X | |
| | Urheiluloman palkallisuus muissa kuin konsernimääräyksen tarkoittamissa tilanteissa | | X | | | | |
| Poikkeukset KVTES:n pääsäännön mukaisesta ruokailukäytännöstä | | | | X | | | |
| Tampereen kaupungin oman eläkesäännön perhe-eläkkeet | | | X | | | | |